



Stellenausschreibung

Im **Fachbereich 06 – Translations-, Sprach- und Kulturwissenschaft, Campus GERMERSHEIM** ist zum 01.04.2020 eine

Juniorprofessur für Anglophone Studies (m/w/d) (Bes.Gr. W 1 LBesG)

zu besetzen.

Gesucht wird eine Wissenschaftlerin oder ein Wissenschaftler mit hervorragender Promotion und weiteren wissenschaftlichen Leistungen, die/der das Fachgebiet in Forschung und Lehre (im B.A.-Studiengang *Sprache, Kultur, Translation* und in den beiden M.A.-Studiengängen *Translation* und *Konferenzdolmetschen*) vertritt. Im Zentrum des Interesses sollen die englischsprachigen Kulturen und Sprachvarietäten außerhalb Großbritanniens, Irlands, der USA und Kanadas stehen, wobei der Arbeitsschwerpunkt der zukünftigen Stelleninhaberin oder des Stelleninhabers entweder in der Sprachwissenschaft oder in der Kulturwissenschaft liegen kann. Die Berücksichtigung translationswissenschaftlicher Fragestellungen wird in beiden Fällen vorausgesetzt. Die Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit in interdisziplinären Verbundprojekten wird ebenso erwartet wie das Bemühen, eigenständig Drittmittel einzuwerben, an der weiteren Internationalisierung des Fachbereichs mitzuwirken und Verantwortung in der akademischen Selbstverwaltung zu übernehmen. Ausgezeichnete Englisch- und Deutschkenntnisse sind hierfür erforderlich.

Bewerberinnen und Bewerber müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 54 und § 55 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz geforderten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

Gemäß § 55 Abs. 1 HochSchG werden Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren zunächst für die Dauer von drei Jahren zu Beamtinnen oder Beamten auf Zeit ernannt. Nach erfolgreicher Zwischenevaluation über die Bewährung als Hochschullehrerin bzw. Hochschullehrer besteht die Option der Verlängerung um weitere drei Jahre.

Die Juniorprofessorin bzw. der Juniorprofessor soll ihre/seine Aufgaben in Forschung und Lehre selbständig wahrnehmen.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Johannes Gutenberg-Universität Mainz vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten deshalb eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität.

Die Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist bestrebt, den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich zu erhöhen und hat daher ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, wissenschaftlicher Werdegang, Kopien der Zeugnisse und Urkunden, Schriftenverzeichnis, Übersicht über die bisherige Lehrtätigkeit, Lehrevaluationen und ein zwei- bis dreiseitiges Lehr- und Forschungskonzept) richten Sie bitte bis zum **07.08.2019** digital in einer PDF-Datei an den

**Dekan des Fachbereichs 06 – Translations-, Sprach- und Kulturwissenschaft
Herrn Universitätsprofessor Dr. Michael Schreiber
dekan06@uni-mainz.de**

Stellenangebote und weitere Informationen auch im Internet: www.verwaltung.uni-mainz.de