

An der **Juniorprofessur für Anglophone Literatur-, Kultur- und Medienwissenschaft (JProf. Dr. Joanna Rostek)**, Institut für Anglistik, Fachbereich Sprache, Literatur, Kultur, ist ab 01.10.2016 eine **Teilzeitstelle im Umfang von 50 % einer Vollbeschäftigung** mit einer/einem

## **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiter**

gemäß § 2 WissZeitVG und § 65 HHG mit Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

**Aufgaben:** Eigene wissenschaftliche Weiterbildung; hochschuldidaktische Qualifizierung; wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG, vor allem Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten der Professur sowie Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen.

**Anforderungsprofil:** Sie verfügen über ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Anglistik und über hervorragende Kenntnisse im Bereich der englischen Literatur- und Kulturwissenschaft. Sie haben sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sind teamfähig und offen für interdisziplinäre Forschungsprojekte. Erwünscht sind Auslandserfahrung sowie Forschungsinteressen auf mindestens einem der folgenden Gebiete: Gender Studies, Cultural Studies, Economic Criticism, Wissenschaftstheorie, Migration, Literatur und Kultur des 18. und 19. Jahrhunderts.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 449/99376/05** mit den üblichen Unterlagen bis zum **19.08.2016** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.